

Mise sur pied en 1984, la Fondation Vincent-d'Indy est un organisme de promotion de l'éducation musicale au service de l'École de musique Vincent-d'Indy. Elle a pour mission de favoriser l'accessibilité pour tous les musiciens et les musiciennes à une formation personnalisée, structurée et de haut niveau. La Fondation a aussi comme raison d'être de soutenir les projets innovateurs de l'École de musique Vincent-d'Indy, tant pour ses élèves, que pour ses professeurs.

La Fondation sollicite des candidatures en vue de pourvoir le poste régulier suivant :

Direction de la Fondation Vincent-d'Indy

Fonctions et responsabilités

La directrice ou le directeur relève du conseil d'administration de la Fondation. Comme seule employée de la Fondation, cette personne adhère aux valeurs promues par l'École de musique Vincent-d'Indy et par sa Fondation. Elle est soutenue par les différents comités et bénévoles.

Le rôle principal de cette personne consiste à planifier et à mettre en œuvre les activités de la Fondation dans le but de dynamiser les relations avec les différents membres de sa communauté (élèves, professeurs, parents, diplômés, grands donateurs et partenaires) et d'accroître la capacité de la Fondation à soutenir l'École de musique Vincent-d'Indy.

Cela implique :

1. La mise en œuvre du plan stratégique de la Fondation Vincent-d'Indy;
2. La définition, la mise en œuvre et la gestion d'activités de communication, de rayonnement et de collecte de fonds auprès de parents, diplômés, grands donateurs, etc.;
3. Le développement et la dynamisation des relations avec les élèves actuels et les diplômés de l'École de musique Vincent-d'Indy;
4. Le renforcement et le développement de partenariats stratégiques;
5. La gestion de tous les plans, programmes et opérations de la Fondation, incluant le suivi budgétaire;
6. Le développement de relations avec des communautés, en utilisant des bases de données pour mesurer et optimiser les efforts;
7. Des aptitudes en définition et mise en œuvre d'événements;
8. L'aptitude à superviser toutes les étapes de développement d'outils de communication et de promotion;
9. L'aisance à dynamiser les réseaux sociaux en synergie avec les autres initiatives;
10. La transformation des stratégies en feuilles de route à mettre en œuvre;
11. La relation constructive avec un conseil d'administration;
12. La capacité à mener plusieurs dossiers en gérant les priorités et en respectant les échéanciers.

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline pertinente;
- Atouts : certificat en gestion philanthropique, connaissance du milieu scolaire, connaissance de la musique;
- Expérience en philanthropie et en collecte de fonds;
- Entrepreneurat dans l'esprit, dynamisme, autonomie et adaptabilité;
- Capacité à produire ou superviser la production d'outils de communication (infolettre, vidéo, rapport annuel, lettres de sollicitation et de remerciements);
- Bonnes compétences relationnelles et diplomatie;
- Excellente maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit et aisance à prendre parole en public (bilinguisme, un atout);

Nature du poste : Poste régulier à temps plein (ou à quatre jours par semaine, au choix du candidat)

Rémunération : Rémunération compétitive, selon l'expérience

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation, au plus tard le 4 février 2022, par courriel à : ressourceshumaines@emvi.qc.ca

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Pour en savoir plus, visitez le site web de l'EMVI et la page de la Fondation Vincent-d'Indy : www.emvi.qc.ca/fondation/.